

การรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเป้า อำเภอเกษตรสมบูรณ์ จังหวัดชัยภูมิ
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน 15 มีนาคม 2566

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่ <https://banpao.go.th>

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

1. ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น
2. ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น
3. ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล
การนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ประกอบการพิจารณาตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

1. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน

- (1) ประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่
- (2) นำผลการประเมินมาประกอบการดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการสรรหา ด้านการพัฒนา ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และด้านการรักษาไว้ซึ่งบุคลากร

2. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts) มีรายละเอียดดังนี้

- (1) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (2) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกและรับผิดชอบต่อหน้าที่
- (3) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
- (4) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ
- (5) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวและมีจิตสาธารณะ

3. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

รายละเอียดการประเมิน	พฤติกรรมทางจริยธรรม
1. ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข. ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดี	-ตระหนักและยึดมั่นในหลักการของการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข -รับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงาน. ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และนำความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ไปใช้ในการปฏิบัติงาน หรือประกอบการพิจารณาการทำงานให้ดียิ่งขึ้น
2. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม	-ซื่อสัตย์สุจริต. รับผิดชอบต่อหน้าที่. ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา. ตามกฎหมายและทำตามทำนองคลองธรรม. โปร่งใส. และมีจิตสำนึกที่ดี -กล้าตัดสินใจในและกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง. ขอบธรรมและกล้าแสดงความคิดเห็น. คัดค้าน. หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำในสิ่งไม่ถูกต้อง -ตระหนักและยึดมั่นในคุณความดีและประพฤติดุปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับคำสอนหรือหลักปฏิบัติของศาสนา และให้เหมาะสมในฐานะที่เป็นราชการ
3. มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่ เสียสละปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้	-ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของราชการและประชาชนเป็นหลัก. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตัวและมีจิตสาธารณะ. -มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจที่ได้รับมอบ -ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรม. ปราศจากอคติและไม่เลือกปฏิบัติ. โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา. เพศ. อายุ. สภาพร่างกาย. สถานะของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม -ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ. ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ศรีของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น. รวมทั้งเป็นปณิธานปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
4. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ. เรียบร้อย. และมีอุษยาศัยที่ดี	-ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความเป็นธรรมที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในเรื่องนั้นๆ. จะได้รับทั้งทางตรงและทางอ้อม -มุ่งบริการประชาชนและแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้วยความเป็นธรรม. รวดเร็ว. เสมอภาคและเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์. ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อราชการด้วยอุษยาศัยที่ดี สุภาพและสร้างความประทับใจแก่ประชาชนผู้มารับบริการ

รายละเอียดการประเมิน	พฤติกรรมทางจริยธรรม
5. ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการอย่างเคร่งครัดและรวดเร็ว	-ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามที่พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการกำหนด -ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชนอันอยู่ความรับผิดชอบของตนอย่างถูกต้องครบถ้วนและไม่บิดเบือน

4. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

- (1) ด้านการสรรหา นำรูปแบบกระบวนการและเครื่องมือประพฤติกรรมจริยธรรมไปประกอบในการสรรหาเจ้าหน้าที่ของรัฐ
- (2) ด้านการพัฒนา เพิ่มรูปแบบการพัฒนาที่เชื่อมโยงกับผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมเพื่อลดจุดอ่อนในระบบบริหารงานบุคลากรรัฐอย่างแท้จริง
- (3) ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ใช้ประโยชน์) แทรกแนวทางประเมินมาตรฐานจริยธรรมให้ปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอเป็นประจำทุกปี
- (4) ด้านการรักษาไว้ซึ่งบุคลากร สร้างเครื่องมือประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมในการเลื่อนระดับตำแหน่ง เพื่อให้ภาครัฐรักษาและได้ผู้นำที่มีคุณธรรมและจริยธรรม

5. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

-**ปัญหา/อุปสรรค** ขาดการติดตาม สอดส่อง และประเมินผลพฤติกรรมทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่อย่างต่อเนื่อง

-**ข้อเสนอแนะ** มีการศึกษาข้อมูลได้แก่

- 1) กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมทางจริยธรรม หรือการนำ พฤติกรรมเชิงพฤติกรรมไปใช้ในกระบวนการด้านทรัพยากรบุคคลของพนักงานส่วนท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบล บ้านเป้า อำเภอเกษตรสมบูรณ์ จังหวัดชัยภูมิ เพื่อนำมาปรับใช้ในการบริหารงานกับหน่วยงาน
- 2) วรรณกรรมวิจัยต่างๆ และแนวทางที่ดีต่างๆ เช่น องค์ความรู้ ทฤษฎี รูปแบบหรือเครื่องมือ พฤติกรรม เพื่อนำมาปรับใช้ในการบริหารงานกับหน่วยงาน

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ต่อการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

ส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรที่มีความประพฤติทางจริยธรรมอันดี สมควรพิจารณาให้ ความดีความชอบและได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติ ประกอบในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล



(ลงชื่อ).....ผู้รายงาน

(นางลภัสสรดา ศรีอุดร)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



(ลงชื่อ)ผู้ตรวจสอบ

(นางพรพรหมธนพร ภักตร์ภักย์ฤกษ์)

นักพัฒนาชุมชน รักษาการแทน

หัวหน้าสำนักงานปลัด



(ลงชื่อ)ผู้ให้ความเห็นชอบ

(นางพรพรหมธนพร ภัทรพรภักย์รักษ์)

นักพัฒนาชุมชน รักษาการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเป้า



(ลงชื่อ)ผู้อนุมัติ

(นายวัชรินทร์ พงศ์ธีระคุลย์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเป้า