



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเป่า อำเภอเกษตรสมบูรณ์ จังหวัดชัยภูมิ

๑) ข้อมูลผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร	งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการได้				
๑	การวางแผนกำลังพลการจัดทำ แผนอัตรากำลังปี (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)	๑. ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ ดำเนินการ ขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ ๒. ประกาศให้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	วันที่ ๒๖ ก.ย. ๖๖	
๒	การประเมินผลการ ปฏิบัติงาน (การประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานส่วนตำบล พนักงาน ครูและพนักงานจ้างประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖)	๑. ดำเนินการประเมินผลการแบบประเมินผล การปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลลูกจ้าง ประจำและพนักงานจ้างครั้งที่ ๑ ๒. ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒		ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ระหว่างวันที่ ๑ ต.ค.-๓๑ มี.ค. ๖๖ ระหว่างวันที่ ๑ เม.ย.-๓๐ ก.ย.๖๖	

๒) ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น					
๑.	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	กลาง	๑	-	
ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น					
๒.	หัวหน้าสำนักปลัด	ต้น	๑	-	
๓.	ผู้อำนวยการกองคลัง	ต้น	๑	-	
๔.	ผู้อำนวยการกองช่าง	ต้น	๑	-	
๕.	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	ต้น	๑	-	
ตำแหน่งประเภทวิชาการ					
๖.	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	๑	๑	
๗.	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการ	๑	๑	
๘.	นักจัดการงานทั่วไป	ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ	๑	-	
๙.	นักพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	๑	๑	
๑๐.	นักวิชาการสาธารณสุข	ปฏิบัติการ	๑	๑	

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
๑๑.	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญการ	๑	๑	
๑๒.	นักวิชาการพัสดุ	ชำนาญการ	๑	๑	
๑๓.	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ	๑	-	
ตำแหน่งประเภททั่วไป					
๑๔.	นายช่างโยธา	ปฏิบัติงาน/ ชำนาญงาน	๑	-	
๑๕.	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปฏิบัติงาน/ ชำนาญงาน	๑	-	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก					
๑๖.	ครู	-	๔	๔	

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
พนักงานจ้างตามภารกิจ					
๑๗.	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	๑	๑	
๑๘.	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	๑	-	
๑๙.	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	๑	๑	
๒๐.	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	-	
๒๑.	พนักงานขับขยะ	-	๑	๑	
๒๒.	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๔	๔	
๒๓.	ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า	-	๔	๓	
๒๔.	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๓	๓	
พนักงานจ้างทั่วไป					
๒๕.	คนงานทั่วไป	-	๑	๑	
๒๖.	คนงานประจำรถขยะ	-	๒	-	
รวม			๓๘	๒๔	

สรุปอัตรากำลัง พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเป้า

ที่	ส่วนราชการ	พนักงานส่วนตำบล	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	หมายเหตุ
		คนครอง	คนครอง	คนครอง	คนครอง	
๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	-	-	-	-	
๒	สำนักปลัด	๓	-	๒	๑	
๓	กองคลัง	๒	-	-	-	
๔	กองช่าง	-	-	๒	๑	
๕	กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	๔	-	๔		
๖	หน่วยงานตรวจสอบภายใน	-	-	-	-	
	รวม		-			

๓) ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ / หลักสูตร	สถานที่	ระยะเวลา	จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)	รายละเอียด
๑	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “การใช้งานระบบแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (LTAX ONLINE) รุ่นที่ ๓๗ (งบประมาณ ๑๐,๘๐๐)	โรงแรมริเวอร์ไซด์ กรุงเทพมหานคร	๙ - ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๖	๒	๑. นายยงยุทธ สำราญวงษ์ ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ๒. นางสาวชวลีสา พรหมเวียง ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ปัญหา /อุปสรรค

- บุคลากรที่จะปฏิบัติงานมีน้อย ดำเนินการสรรหาประชาสัมพันธ์แต่ยังไม่มีบุคลากร ประสิทธิภาพของงานลดลงทำให้การพัฒนาบุคลากรไม่สามารถดำเนินการได้อย่างครบถ้วน

ข้อเสนอแนะ /แนวทาง

- ควรมีการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง ทราบถึงระเบียบที่เกี่ยวข้องข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องซึ่งการปรับปรุงและแก้ไขเพิ่มเติมอยู่ตลอดเวลา
- ควรส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ การสื่อสาร เพื่อนำมาพัฒนางานในหน้าที่ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วในการให้บริการประชาชน