

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

รอบ 12 เดือน (เดือนตุลาคม 2567 ถึง เดือนกันยายน 2568)

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเป้า

อำเภอเกษตรสมบูรณ์ จังหวัดชัยภูมิ

ลำดับ ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับ ความเสี่ยง	วิธีการ / มาตรการ ในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
				ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการได้	
1	การรับของขวัญ ของฝากจากบุคคล ที่มาติดต่อราชการ	สูง	ประกาศเจตนาธรรมเนียมนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ และมีวัตถุประสงค์เพื่อ ประกาศว่าผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคน ในหน่วยงานจะไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดในขณะ/ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่ และ เผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงานให้ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน และประชาชน รับทราบ	√		รายละเอียดผลการดำเนินการ ตามเอกสารแนบท้ายที่ 1
2	ไม่ให้บริการแก่ประชาชนตามลำดับ อันเนื่องมาจากความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือการให้สิทธิพิเศษแก่คนบางกลุ่ม หรือมีการติดสินบนเพื่อให้ได้คิวเร็วขึ้น	สูง	จัดทำและพัฒนาการให้บริการในรูปแบบออนไลน์ หรือ E-Service เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจหรือการ เลือกปฏิบัติ พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ช่องทาง ให้บริการรูปแบบ ออนไลน์หรือ E-Service ที่ หลากหลาย ให้ประชาชนสามารถเข้าถึงช่องทาง การให้บริการอย่างทั่วถึง	√		รายละเอียดผลการดำเนินการ ตามเอกสารแนบท้ายที่ 2

ลำดับ ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับ ความเสี่ยง	วิธีการ / มาตรการ ในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
				ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการได้	
3	บุคลากรของหน่วยงานไม่ให้ความสำคัญ กับการปฏิบัติงานเอางานส่วนตัวมาทำที่ ทำงานขาดความรับผิดชอบต่อการ ปฏิบัติงาน	ปานกลาง	ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ได้แก่ - ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น - ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น - ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่องประมวล จริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์ข้อมูลดังกล่าวให้บุคลากรถือ ปฏิบัติอย่างเคร่งครัด และเผยแพร่ข้อมูลบน เว็บไซต์ของหน่วยงาน	√		รายละเอียดผลการดำเนินการ ตามเอกสารแนบท้ายที่ 3
4	ผู้บริหารดำเนินการตามนโยบายของ ตนเองแทรกแซงการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ซึ่งอาจขัดต่อกฎระเบียบที่ เกี่ยวข้อง	ต่ำ	การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อยก ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานและรายงานผลการดำเนินการ ป้องกันการทุจริตประจำปี พร้อมทั้งเผยแพร่ ให้สาธารณชนรับทราบถึงผลการดำเนินการ เพื่อป้องกันการทุจริต	√		รายละเอียดผลการดำเนินการ ตามเอกสารแนบท้ายที่ 4

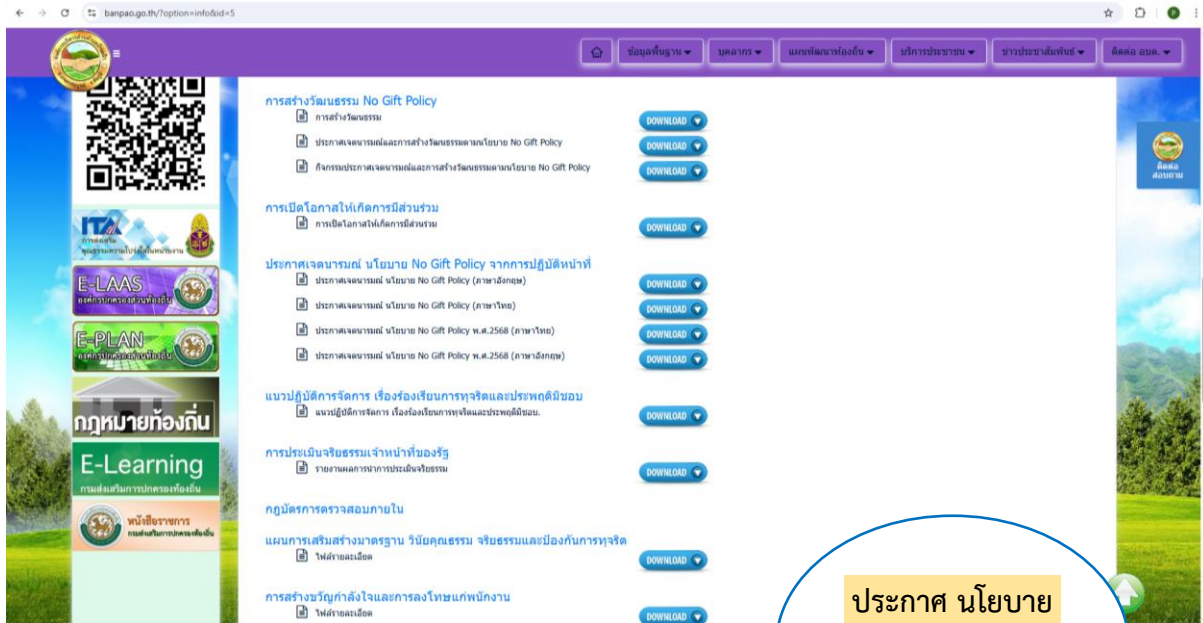
ลำดับ ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับ ความเสี่ยง	วิธีการ / มาตรการ ในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
				ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการได้	
5	การบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดซื้อ จัดจ้างการจัดหาพัสดุไม่ เป็นไปตามระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง หรือไม่ เป็นตามวัตถุประสงค์ หรือใช้เงินไม่เกิด ประโยชน์กับราชการ	ต่ำ	สร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการ จัดซื้อจัดจ้าง โดยการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อ จัดจ้างบนเว็บไซต์ ของหน่วยงาน - จัดทำข้อมูลรายการจัดซื้อจัดจ้างฯ ของหน่วย งานประจำปีงบประมาณ - จัดทำรายงานความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้าง รอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน เมื่อสิ้นสุดปี งบประมาณ - การประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงาน	√		รายละเอียดผลการดำเนินการ ตามเอกสารแนบท้ายที่ 5
6	การบรรจุแต่งตั้งโยกย้าย โอน เลื่อน ตำแหน่ง/เงินเดือนและการมอบหมาย งานไม่เป็นธรรม เอาแต่พวกพ้องหรือมี การเรียกรับเงินเพื่อให้ได้รับการแต่งตั้ง หรือเลื่อนตำแหน่ง	ปานกลาง	จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคลประจำปีว่างงบประมาณ และจัดทำแนว ปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสน เกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการ ประพฤติตนทางจริยธรรมพร้อมทั้งเผยแพร่ ข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	√		รายละเอียดผลการดำเนินการ ตามเอกสารแนบท้ายที่ 6



รายละเอียดผลการดำเนินการตามวิธีการ/
มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง

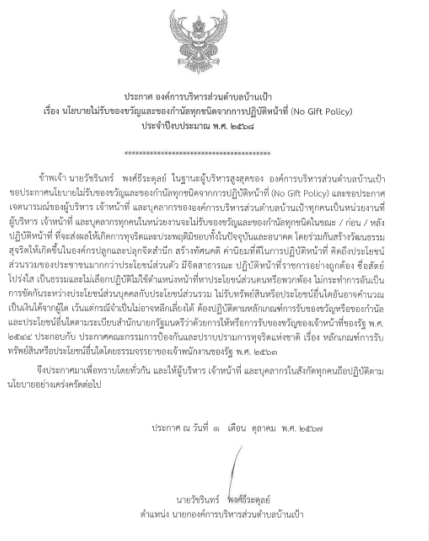
เอกสารแนบท้ายที่ 1

1. ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy และเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงานให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและประชาชนรับทราบ



ประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติงานที่

- ประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy (ภาษาอังกฤษ)
- ประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy (ภาษาไทย)
- ประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy พ.ศ.2568 (ภาษาไทย)
- ประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy พ.ศ.2568 (ภาษาอังกฤษ)



ประกาศ ภาษาไทย



ประกาศ ภาษาอังกฤษ

เอกสารแนบท้ายที่ 2

2. จัดทำและพัฒนาการให้บริการในรูปแบบออนไลน์หรือ E-Service โดยจัดให้มีช่องทางอยู่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน



ระบบตรวจสอบสิทธิผู้มีสิทธิรับเงินอุดหนุนเพื่อการเลี้ยงดูเด็กแรกเกิด
ระบบตรวจสอบสิทธิสวัสดิการ โดยกรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง
คลิกที่นี่ : <https://mbdb.cgd.go.th/wel/>



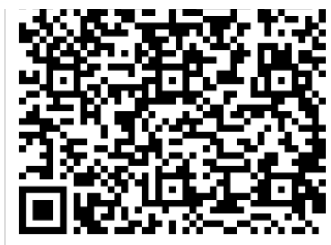
ระบบตรวจสอบสิทธิสวัสดิการ
ระบบตรวจสอบสิทธิสวัสดิการ โดยกรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง
คลิกที่นี่ : <https://mbdb.cgd.go.th/wel/>



แจ้งปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน (คลิกที่นี่)



แบบฟอร์มขอติดตั้งและซ่อมแซมไฟฟ้าส่องสว่างถนนสาธารณะ (คลิกที่นี่)



การให้บริการรูปแบบออนไลน์ หรือ E - Service
บนหน้าเว็บไซต์ของ อบต.บ้านเป้า

เอกสารแนบท้ายที่ 3

3. ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ พร้อมทั้งเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงานและกำชับให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

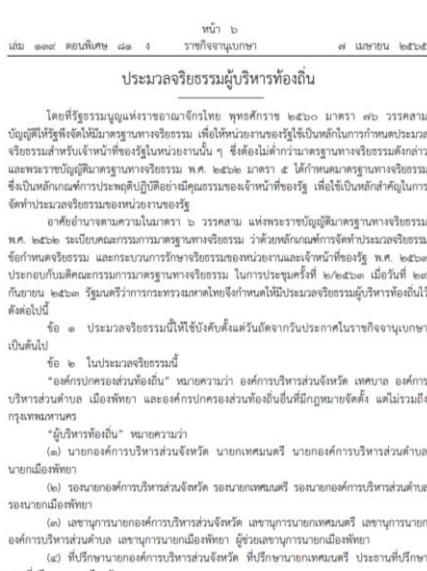
3.1 ประมวลจริยธรรม

ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

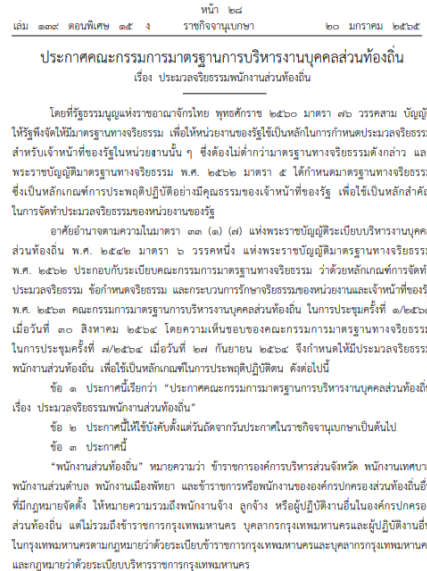
- 📄 ประมวลจริยธรรมผู้บริหาร อปท. ←
- 📄 ประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ อปท. ←
- 📄 ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภา อปท. ←



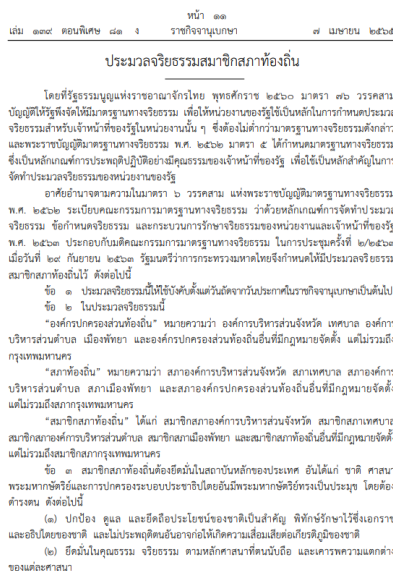
3.1.1 ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น



3.1.2 ประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ อปท.



3.1.3 ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น



เอกสารแนบท้ายที่ 4

4. การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการค้า พ.ศ. 2568

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

- รายงานผลการดำเนินงานตามแผนป้องกันการทุจริต ปี พ.ศ. 2567 (รอบ 6 เดือน)
- รายงานผลการดำเนินงานตามแผนป้องกันการทุจริต ปี พ.ศ. 2566
- แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. 2567
- แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. 2568
- รายงานการประเมินแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
- รายงานการประเมินแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568


 ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเป่า
 เรื่อง แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๒๕ กำหนดให้รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกัน เพื่อให้เป็นเอกภาพในการขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายดังกล่าว ซึ่งสำนักงาน ป.ป.ช. ได้พัฒนากฎการจัดทำแบบปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้สอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายและแผนระดับชาติด้วยความมั่นคงแห่งชาติ และแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยนำหลักธรรมาภิบาลสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงให้สอดคล้องกับกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) อันจะนำไปสู่เป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่กำหนดไว้ว่า "ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ"

ดังนั้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติให้เป็นรูปธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเป่า จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต บัณฑิตนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเป่า ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอประกาศเผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบท้ายประกาศฉบับนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๖ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายวีรจันทร์ พงศ์ธีระกุลย์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเป่า

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. 2568 ของ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเป่า								
ลำดับ	รายการโครงการ (สิ่งรับ)	ชนิด	งบประมาณ (บาท)	ดำเนินการไตรมาส				หมายเหตุ
				1	2	3	4	
1	โครงการเสริมสร้างความรู้สึกรับผิดชอบต่อการทุจริต	1	0.00	✓	✓	✓	✓	
2	โครงการอบรมหรือประชุมเชิงปฏิบัติการความรู้สึกรับผิดชอบและระเบียบที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานในภาคีการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น	1	0.00	✓	✓	✓	✓	
3	มาตรการ "ส่งเสริมการปฏิบัติงานแบบโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเป่า"	1	0.00	✓	✓	✓	✓	
4	โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเป่า	1	0.00	✓	✓	✓	✓	
5	โครงการเสริมสร้างความรู้สึกรับผิดชอบต่อการทุจริต	1	0.00	✓	✓	✓	✓	
6	มาตรการ "จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล"	2	0.00	✓	✓	✓	✓	
7	มาตรการลดความเข้มงวดในการรับพัสดุหรือการรับพัสดุขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเป่า ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส	2	0.00	✓	✓	✓	✓	
8	มาตรการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส	2	0.00	✓	✓	✓	✓	
9	มาตรการปรับปรุงและพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารเพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน	2	0.00	✓	✓	✓	✓	
10	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเป่า	2	0.00	✓	✓	✓	✓	
11	โครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการบริหารงบประมาณ	2	0.00	✓	✓	✓	✓	
12	โครงการจัด "คู่มือ" สำหรับประชาชนและผู้เกี่ยวข้อง	2	0.00	✓	✓	✓	✓	
13	มาตรการออกคำสั่งห้ามขายขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเป่า	2	0.00	✓	✓	✓	✓	
14	มาตรการ No Gift Policy	2	0.00	✓	✓	✓	✓	

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. 2568 ของ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเป่า								
ลำดับ	รายการโครงการ (สิ่งรับ)	ชนิด	งบประมาณ (บาท)	ดำเนินการไตรมาส				หมายเหตุ
				1	2	3	4	
15	ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดการขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเป่า	3	20,000.00	✓	✓	✓	✓	
16	มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนของประชาชนหรือสมาชิกสภาท้องถิ่น	3	0.00	✓	✓	✓	✓	
17	โครงการเสริมสร้างความรู้สึกรับผิดชอบและระเบียบที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานในภาคีการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	4	50,000.00	✓	✓	✓	✓	
18	มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเป่า	4	0.00	✓	✓	✓	✓	
19	โครงการเสริมสร้างความรู้สึกรับผิดชอบต่อการทุจริต	4	0.00	✓	✓	✓	✓	
20	มาตรการจัดการกรณีพิพาท ศีธรรมแจ้ง หรือร้องเรียนการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเป่า	4	0.00	✓	✓	✓	✓	
21	โครงการจัดทำแผนการระดมภายในประจำปี	4	0.00	✓	✓	✓	✓	
รวมทั้งสิ้น			70,000.00	21	21	21	21	

* อนุมัติ วันที่ 01 กุมภาพันธ์ 2568

ชื่อ - สกุล ผู้อำนวยการ งานนิติบุคคล ศีธรรมแจ้ง

ตำแหน่ง

๒๒ 1 การส่งเสริมคุณธรรม

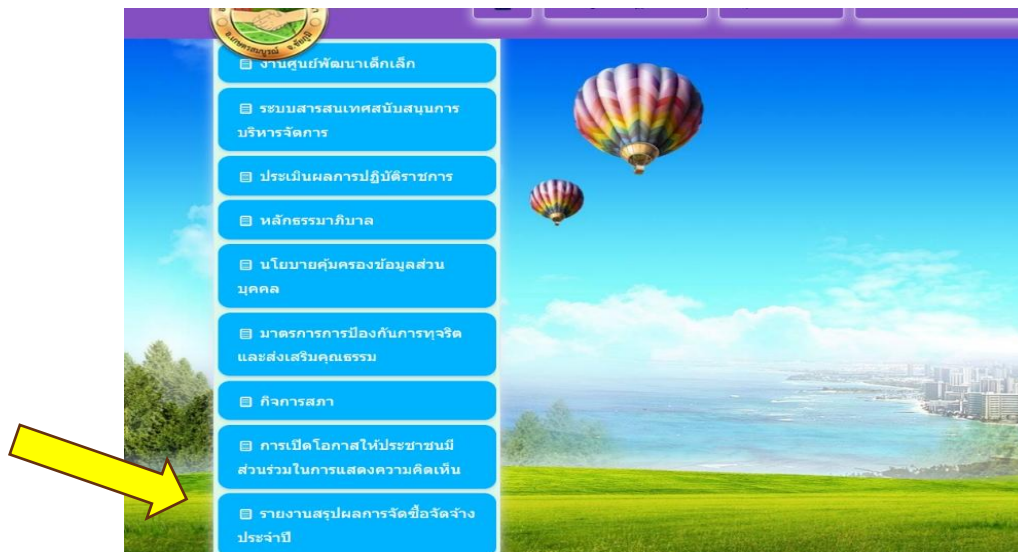
๒๒ 2 การจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒๒ 3 การส่งเสริมคุณธรรมและภาคีความร่วมมือของภาคีประชาชน

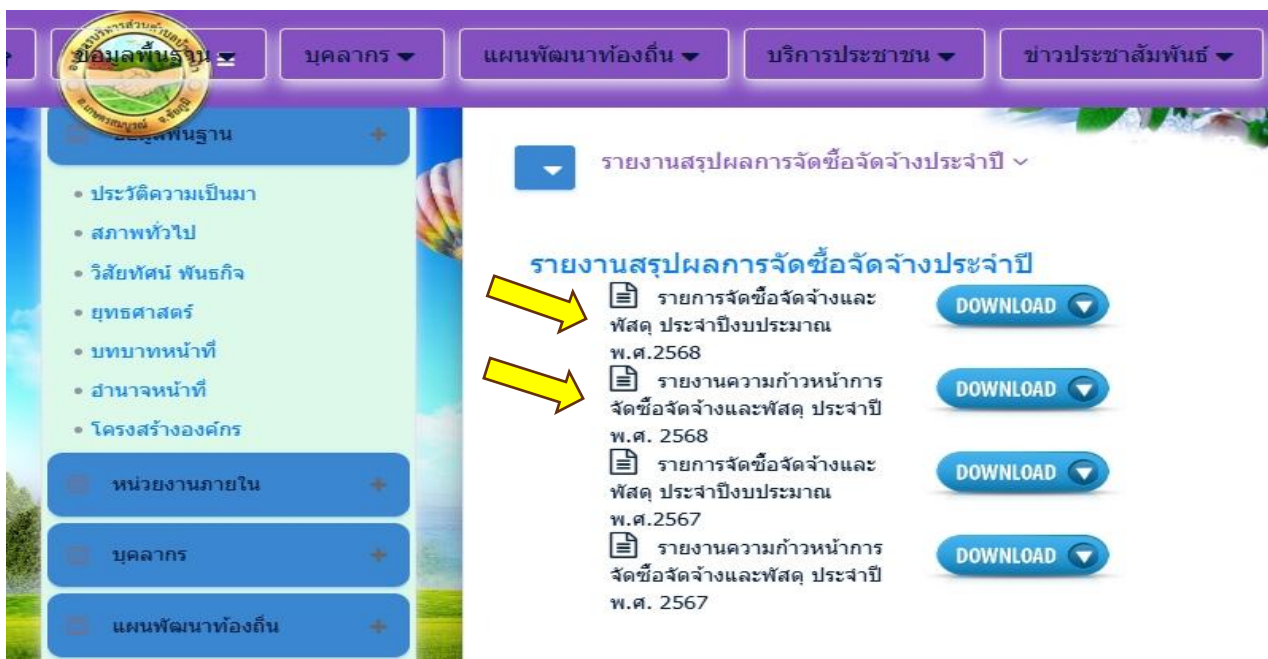
๒๒ 4 การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคีความร่วมมือขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เอกสารแนบท้ายที่ 5

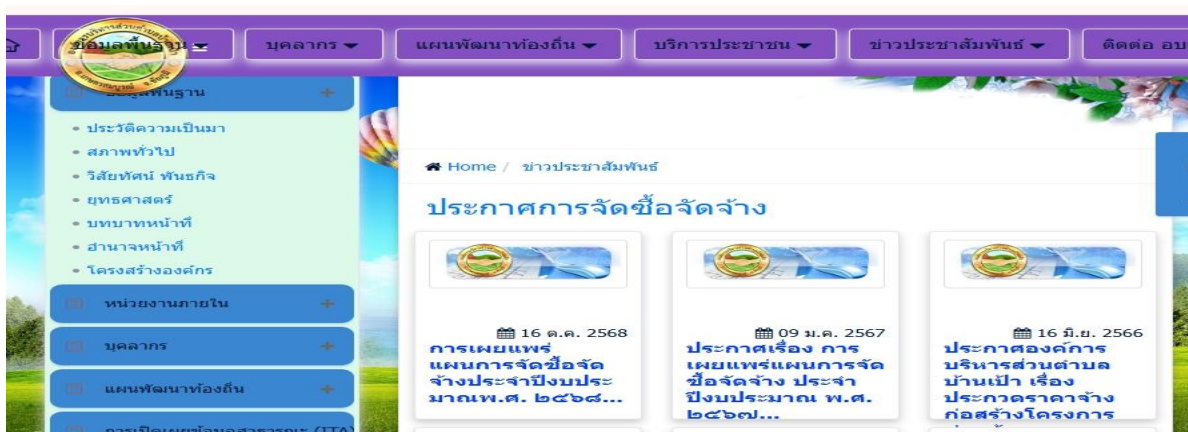
5.1 รายการจัดซื้อจัดจ้างฯ ของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ



5.2 รายงานความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้าง รอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน เมื่อสิ้นสุดปีงบประมาณ

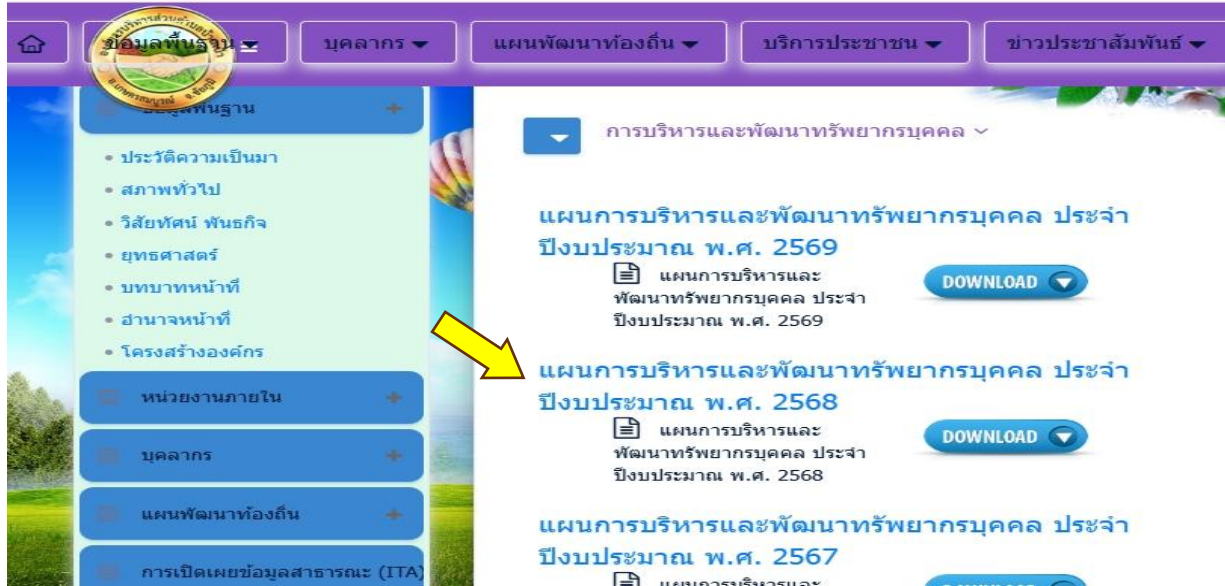


5.3 การประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง หรือจัดหาพัสดุของหน่วยงาน



เอกสารแนบท้ายที่ 6

6. แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ และจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเป่า อำเภอกะสมบุรี จังหวัดชัยภูมิ

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเป่า ได้มีประกาศ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วย

๑. ด้านการสรรหา (Recruitment)

เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเป่า มีการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังรองรับภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลตามพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๗ มีใจเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๓ พ.ศ.๒๕๖๗ และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๒ โดยในการสรรหาบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่ง ต้องยึดหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้ได้คนดี คนเก่ง เจ้าสำเนียงราชการ และต้องดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการกลางแห่งจังหวัด (ก.อบต.) ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ (ก.อบต.จังหวัดชัยภูมิ) และหนังสือสั่งการข้อมูลงานที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด

๒. ด้านการพัฒนา (Development)

เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง มีคุณภาพชีวิตขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเป่า ได้รับการพัฒนาเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะที่ตีคู่คุณธรรมและจริยธรรม ให้สามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยหลักสูตรที่ต้องได้รับการพัฒนา ได้แก่ หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงาน หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานหน้าที่รับผิดชอบ หลักสูตรการพัฒนาความรู้และทักษะของงานในด้านต่าง หลักสูตรด้านการบริหาร และหลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม

๓. ด้านการรักษาไว้ (Retention)

เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง มีความผูกพันและมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานที่ดี ได้รับสวัสดิการตามที่ระเบียบกฎหมายกำหนด มีความก้าวหน้าในอาชีพราชการ เพื่อให้บุคลากรมีทัศนคติที่มั่นคงต่อองค์กร

๔. ด้านการใช้ประโยชน์ (Utilization)

เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง ปฏิบัติงานในหน้าที่ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน ปฏิบัติตนอยู่ในระเบียบ วินัย จริยธรรมหลักและจริยธรรมทั่วไป ตามประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามแนวนโยบายดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเป่า จึงได้จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้เป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

รายงานการขับเคลื่อนจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568



แนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม
(Do's & Don'ts)

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเป่า
อำเภอ กะสมบุรี จังหวัด ชัยภูมิ