



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเป้า อำเภอกะซันบุรีรัมย์ จังหวัดชัยภูมิ

ที่ ขย ๘๒๗๐๑/ -

วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเป้า

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเป้า ได้จัดทำนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยให้ครอบคลุมด้านการสรรหา ด้านการพัฒนา ด้านการดำรงไว้และแรงจูงใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรมและวินัยข้าราชการ เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเป้า เป็นไปตามหลักการบริหารจัดการที่ดีและสามารถบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด ผลักดันวิสัยทัศน์ และพันธกิจขององค์กรให้ประสบความสำเร็จ นั้น

บัดนี้ การดำเนินการตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ได้เสร็จสิ้นแล้ว จึงขอรายงานผลการปฏิบัติราชการตามนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้ผู้บริหารได้ทราบและพิจารณา แก้ไข เปลี่ยนแปลง ปรับปรุงให้ครอบคลุมและครบทุกด้าน รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางพรพรหมธนพร ภัทรพรภักญ์)

นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ

ความเห็น.....

(นางพรพรหมธนพร ภัทรพรภักญ์)

นักพัฒนาชุมชน รักษาการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็น.....

(นางพรพรหมธนพร ภัทรพรภักญ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเป้า

ความเห็น.....

(นายวัชรินทร์ พงศ์ธีระดุลย์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเป้า

รายงานผลการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเป่า อำเภอกะเปอร์สมุทรบุรีรัมย์ จังหวัดชัยภูมิ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

รายงานผลการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเป่า มีการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังรองรับ ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๒ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ โดยในการสรรหาบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่ง ต้องยึดหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้ได้คนดี คนเก่ง เข้าสู่ระบบราชการ และต้องดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ (ก.อบต.จังหวัดชัยภูมิ) และหนังสือสั่งการ ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด โดยมีแผนในการบริหารและพัฒนาบุคลากร ดังนี้

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลา	จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข
๑. ด้านการสรรหา	๑.๑ ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ที่สอดคล้องกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเป่า	- ไม่มีการดำเนินการ	ไม่ใช่งบประมาณ	ไม่ใช่งบประมาณ	-	-	-	-
	๑.๒ จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออกหรือโอนย้าย	- ไม่มีการดำเนินการ	ไม่ใช่งบประมาณ	ไม่ใช่งบประมาณ	-	-	-	-

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลา	จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข
	๑.๓ การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการหรือประกาศรับโอนย้าย พนักงานส่วนท้องถิ่น มาดำรงตำแหน่งที่ว่างหรือประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเปลี่ยนสายงานที่สูงขึ้น	- ไม่มีการดำเนินการ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	-	-	-	-
	๑.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร เพื่อให้การดำเนินการงานสรรหา และเลือกสรร ผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และสอดคล้องตามภารกิจของหน่วยงาน	- ไม่มีการดำเนินการ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	-	-	-	-
	๑.๕ การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น ต้องปฏิบัติโดยความเป็นธรรม เสมอภาค และยุติธรรม เพื่อให้ได้บุคคลที่มีความรู้ความสามารถ เหมาะสมกับตำแหน่ง	- ไม่มีการดำเนินการ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	-	-	-	-

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลา	จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข
๒. ด้านการพัฒนา	๒.๑ โครงการ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	-เพื่อเป็นกรอบในการส่งเสริมและพัฒนา ให้บุคลากรของ อบต. มีความรู้ ทักษะและสมรรถนะ ตามที่ ก.อบต. กำหนด และอย่างต่อเนื่อง	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ตุลาคม ๖๗ ถึง กันยายน ๖๘	-	-	-
	๒.๒ กิจกรรม การจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	-พัฒนาเพิ่มพูนความรู้ ทักษะในการปฏิบัติงาน การพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ รับผิดชอบ การพัฒนาความรู้ และทักษะของงานในตำแหน่ง การบริหาร และด้านคุณธรรม และจริยธรรม	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ตุลาคม ๖๗ ถึง กันยายน ๖๘	-	-	-
	๒.๓ โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากร ผู้เข้ารับการฝึกอบรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต, พนักงานส่วนตำบล, พนักงานครู และพนักงานจ้าง	-พัฒนาเพิ่มพูนความรู้ ทักษะในการปฏิบัติงาน การพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ รับผิดชอบ การพัฒนาความรู้ และทักษะของงานในตำแหน่ง การบริหาร และด้านคุณธรรม และจริยธรรม	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ตุลาคม ๖๗ ถึง กันยายน ๖๘	-	-	-
	๒.๔ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง	-ดำเนินการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาและเพิ่มพูนทักษะ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ตุลาคม ๖๗ ถึง กันยายน ๖๘	-	-	-

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลา	จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข
๓. ด้านการธำรงรักษาไว้ และแรงจูงใจ	๓.๑ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้บุคลากรทราบ	- ประชาสัมพันธ์ความก้าวหน้าในสายงานให้กับพนักงานส่วนตำบล พร้อมทั้งให้คำแนะนำและคำปรึกษา จำนวน ๑ ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๘	๑	-	-
	๓.๒ ดำเนินการบันทึก แก้ไขปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	- ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลในระบบเป็นปัจจุบัน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๘	๑	-	-
	๓.๓ จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการที่เป็นธรรมเสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้	- ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการเลื่อนขั้นเงินเดือนและคณะกรรมการเลื่อนขั้นเงินเดือนและมีการแจ้งผลการประเมินให้ทราบ จำนวน ๒ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๑ มี.ค. ๖๘) ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๘)	๑๗ ๑๗	- -	- -

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลา	ผู้เข้าร่วม (คน)	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข
	๓.๔ ดำเนินการการพิจารณาความดีความชอบ การปฏิบัติหน้าที่ราชการประจำปี เพื่อยกย่องชมเชย แก่บุคลากรดีเด่น ด้านการปฏิบัติงานและคุณประโยชน์ต่อสาธารณชน	- ประกาศรายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่มีผลการประเมินดีเด่น	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ เม.ย. ๖๘, ๑ ต.ค. ๖๘	๔	-	-
		- โครงการพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างดีเด่น และบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ พนักงานส่วนตำบล ๔ ราย พนักงานจ้าง ๒ ราย บุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ๑ ราย	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ เม.ย. ๖๘ ถึง ๓๑ พ.ค. ๖๘	๒	-	-
	๓.๕ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อมการทำงานด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	- ดำเนินการจัดกิจกรรม ๕ ส. และจัดให้มีอุปกรณ์พื้นฐานด้านความปลอดภัย เช่น ถังดับเพลิง มีชุดปฐมพยาบาลเบื้องต้น ยารักษาโรค เป็นต้น	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๘	๑๗	-	-

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลา	จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข
๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัย ข้าราชการ	๔.๑ แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการ และข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเป้าว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ	- ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง รับทราบประมวลจริยธรรมของข้าราชการ และข้อบังคับขององค์การบริหารส่วนตำบล	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๘	๑๗	-	-
	๔.๒ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทางระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	- จัดทำคำสั่งการแบ่งงานและการมอบหมายหน้าที่ภายในของแต่ละส่วนราชการ จำนวน ๔ สำนัก/กอง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๘	๑๗	-	-
	๔.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต	๑. มีการประกาศใช้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๘	๑๗	-	-
	๔.๔ ส่งเสริมให้บุคลากร อนุรักษ์ ศิลปวัฒนธรรมไทย การรักษา สืบสาน และส่งเสริมมรดกทางปัญญา ประเพณี	๒. โครงการส่งเสริมเอกลักษณ์ ศิลปวัฒนธรรมไทยร่วมใจแต่งกายด้วย ผ้าไทยและผ้าพื้นเมือง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๘	๑๗	-	-

รายงานข้อมูลสถิติการรอบอัตรากำลังจำแนกประเภทตามตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ลำดับ	ประเภทตำแหน่ง (ชื่อตำแหน่งในสายงาน)	กรอบอัตรากำลัง/กรอบมีเงิน (ตามแผน)	การครองตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	๐	
สำนักปลัด				
๑	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๐	
๒	นักทรัพยากรบุคคล (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๐	
๓	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ	๑	๑	
๔	นักจัดการงานทั่วไป (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๐	
๕	นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ	๑	๑	
๖	นักวิชาการสาธารณสุข (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๐	

ลำดับ	ประเภทตำแหน่ง (ชื่อตำแหน่งในสายงาน)	กรอบอัตรากำลัง/กรอบมีเงิน (ตามแผน)	การครองตำแหน่ง	หมายเหตุ
กองคลัง				
๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๐	
๒	นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ	๑	๑	
๓	นักวิชาการพัสดุ ชำนาญการ	๑	๑	
๔	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๐	
กองช่าง				
๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๐	
๒	นายช่างโยธา (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๐	
กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม				
๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	๐	

ลำดับ	ประเภทตำแหน่ง (ชื่อตำแหน่งในสายงาน)	กรอบอัตรากำลัง/กรอบมีเงิน (ตามแผน)	การครองตำแหน่ง	หมายเหตุ
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.บ้านเป้า				
๑	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	๐	
๒	ครู	๔	๔	
หน่วยตรวจสอบภายใน				
๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๐	

ลำดับ	ประเภทตำแหน่ง (ชื่อตำแหน่งในสายงาน)	กรอบอัตรากำลัง/กรอบมีเงิน (ตามแผน)	การครองตำแหน่ง	หมายเหตุ
พนักงานจ้างตามภารกิจ				
๑	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	๑	
๒	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๑	๐	
๓	ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร	๑	๑	
๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๐	
๕	พนักงานขับรถขยะ (ทักษะ)	๑	๐	
๖	คนงานประจำรถขยะ (ทักษะ)	๑	๑	
๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๐	
๘	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๑	

ลำดับ	ประเภทตำแหน่ง (ชื่อตำแหน่งในสายงาน)	กรอบอัตรากำลัง/กรอบมีเงิน (ตามแผน)	การครองตำแหน่ง	หมายเหตุ
พนักงานจ้างตามภารกิจ				
๙	ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า	๑	๑	
๑๐	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๓	๒	
พนักงานจ้างทั่วไป				
๑	ภารโรง	๑	๑	
๒	คนงานประจำรถขยะ	๒	๐	
๓	คนงานทั่วไป	๑	๑	
๔	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๑	๐	
รวมอัตรากำลังทั้งสิ้น		๓๗	๑๗	

9. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

9.1 จำนวนเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้อง ใช้ในช่วงระยะ 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (3)			ค่าใช้จ่ายรวม (4)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	เงินประจำ ตำแหน่ง (2)	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	
1	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง/ต้น	1	-	548,040	168,000	1	1	1	-	-	-	19,680	19,680	19,680	735,720	755,400	775,080	ว่างเต็ม
	สำนักงานปลัด (01)																		
2	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	1	-	393,600	42,000	1	1	1	-	-	-	13,620	13,620	13,620	449,220	462,840	476,460	ว่างเต็ม
3	นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ชก.	1	-	355,320	0	1	1	1	-	-	-	12,000	12,000	12,000	367,320	379,320	391,320	ว่างเต็ม
4	นักทรัพยากรบุคคล	ปก./ชก.	1	1	369,480	0	1	1	1	-	-	-	13,080	13,440	13,320	382,560	396,000	409,320	(30,790)
5	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก./ชก.	1	1	356,160	0	1	1	1	-	-	-	13,320	13,080	13,440	369,480	382,560	396,000	(29,680)
6	นักพัฒนาชุมชน	ปก./ชก.	1	1	396,000	0	1	1	1	-	-	-	13,320	13,320	13,080	409,320	422,640	435,720	(33,000)
7	นักวิชาการสาธารณสุข	ปด./ชก.	1	1	214,560	0	1	1	1	-	-	-	7,680	7,680	7,680	222,240	229,920	237,600	(17,880)
	พนักงานจ้างภารกิจ																		
8	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน		1	1	180,000	0	1	1	1	-	-	-	7,200	7,560	7,800	187,200	194,760	202,560	(15,000)
9	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน		1	-	180,000	0	1	1	1	-	-	-	0	7,200	7,560	180,000	187,200	194,760	ว่างเต็ม
10	ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร		1	1	223,440	0	1	1	1	-	-	-	9,000	9,360	9,720	232,440	241,800	251,520	(18,620)
11	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		1	-	138,000	0	1	1	1	-	-	-	0	5,520	5,760	138,000	143,520	149,280	ว่างเต็ม
12	พนักงานขับรถยนต์		1	-	138,000	0	1	1	1	-	-	-	0	5,520	5,760	138,000	143,520	149,280	ว่างเต็ม
13	คนงานประจำรถยนต์ (ผู้มีทักษะ)		1	1	125,760	0	1	1	1	-	-	-	5,040	5,280	5,520	130,800	136,080	141,600	(10,480)
	พนักงานจ้างทั่วไป																		
14	คนงานประจำรถยนต์		1	-	-	0	1	1	1	-	-	-	108,000	0	0	108,000	108,000	108,000	ว่างเต็ม
15	คนงานประจำรถยนต์		1	-	-	0	1	1	1	-	-	-	108,000	0	0	108,000	108,000	108,000	ว่างเต็ม
16	ภารโรง		1	1	108,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	(9,000)
	กองคลัง (04)																		
17	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง)	ต้น	1	-	393,600	42,000	1	1	1	-	-	-	13,620	13,620	13,620	449,220	462,840	476,460	ว่างเต็ม
18	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก./ชก.	1	1	396,000	0	1	1	1	-	-	-	13,320	13,320	13,080	409,320	422,640	435,720	(33,000)
19	นักวิชาการพัสดุ	ปก./ชก.	1	1	336,360	0	1	1	1	-	-	-	12,960	13,320	13,440	349,320	362,640	376,080	(28,030)
20	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	1	-	297,900	0	1	1	1	-	-	-	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	ว่างเต็ม
	พนักงานจ้างภารกิจ																		
21	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้		1	-	138,000	0	1	1	1	-	-	-	0	5,520	5,760	138,000	143,520	149,280	ว่างเต็ม
	กองช่าง (05)																		
22	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	1	-	393,600	42,000	1	1	1	-	-	-	13,620	13,620	13,620	449,220	462,840	476,460	ว่างเต็ม
23	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	1	-	297,900	0	1	1	1	-	-	-	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	ว่างเต็ม

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้อง ใช้ในช่วงระยะ 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (3)			ค่าใช้จ่ายรวม (4)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	เงินประจำ ตำแหน่ง (2)	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	
	พนักงานจ้างภารกิจ																		
24	ผู้ช่วยนายช่างโยธา		1	1	174,720	0	1	1	1	-	-	-	6,360	6,600	6,960	181,080	187,680	194,640	(14,560)
25	ช่างไฟฟ้า (ผู้มีทักษะ)		1	1	130,800	0	1	1	1	-	-	-	4,680	4,920	5,160	135,480	140,400	145,560	(10,900)
	พนักงานจ้างทั่วไป																		
26	คนงานทั่วไป		1	1	108,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	(9,000)
	กองการศึกษา (08)																		
27	ผอ.กองการศึกษา (นักบริหารงานศึกษา)	ต้น	1	-	393,600	42,000	1	1	1	-	-	-	13,620	13,620	13,620	449,220	462,840	476,460	ว่างเต็ม
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัดการบริหารส่วนตำบลบ้านเป้า																		
28	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก		1	-	-	-	1	1	1	+1	-	-	-	-	-	-	-	-	รอจัดสรร
29	ครู		4	4	-	-	4	4	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																		
30	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ) (15,180)		1	1	9,400 69,360	0	1	1	1	-	-	-	2,880	3,000	3,120	72,240	75,240	78,360	เงินอุดหนุน อบต.สมทบ
31	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ) (15,180)		1	1	9,400 69,360	0	1	1	1	-	-	-	2,880	3,000	3,120	72,240	75,240	78,360	เงินอุดหนุน อบต.สมทบ
32	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ) (15,040)		1	1	9,400 67,680	0	1	1	1	-	-	-	2,760	2,880	3,000	70,440	73,320	76,320	เงินอุดหนุน อบต.สมทบ
33	พนักงานจ้างทั่วไป ผู้ดูแลเด็ก		1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	เงินอุดหนุน ว่างเต็ม
	หน่วยตรวจสอบภายใน (12)																		
34	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก/ชก	1	-	355,320	0	1	1	1	-	-	-	12,000	12,000	12,000	367,320	379,320	391,320	ว่างเต็ม
(5)	รวม		37	20	7,021,440	336,000	37	37	37	+1	-	-	438,647	248,688	251,449	8,243,207	8,501,328	8,762,209	
(6)	ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น 15%															1,236,481	1,275,199	1,314,331	
(7)	รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น															9,479,688	9,776,527	10,076,540	
	งบประมาณรายจ่ายประจำปี (เพิ่ม 5%)															38,491,229	40,765,790	42,804,080	
(8)	คิดเป็นร้อยละ 40 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี															24.63	23.98	23.54	

หมายเหตุ

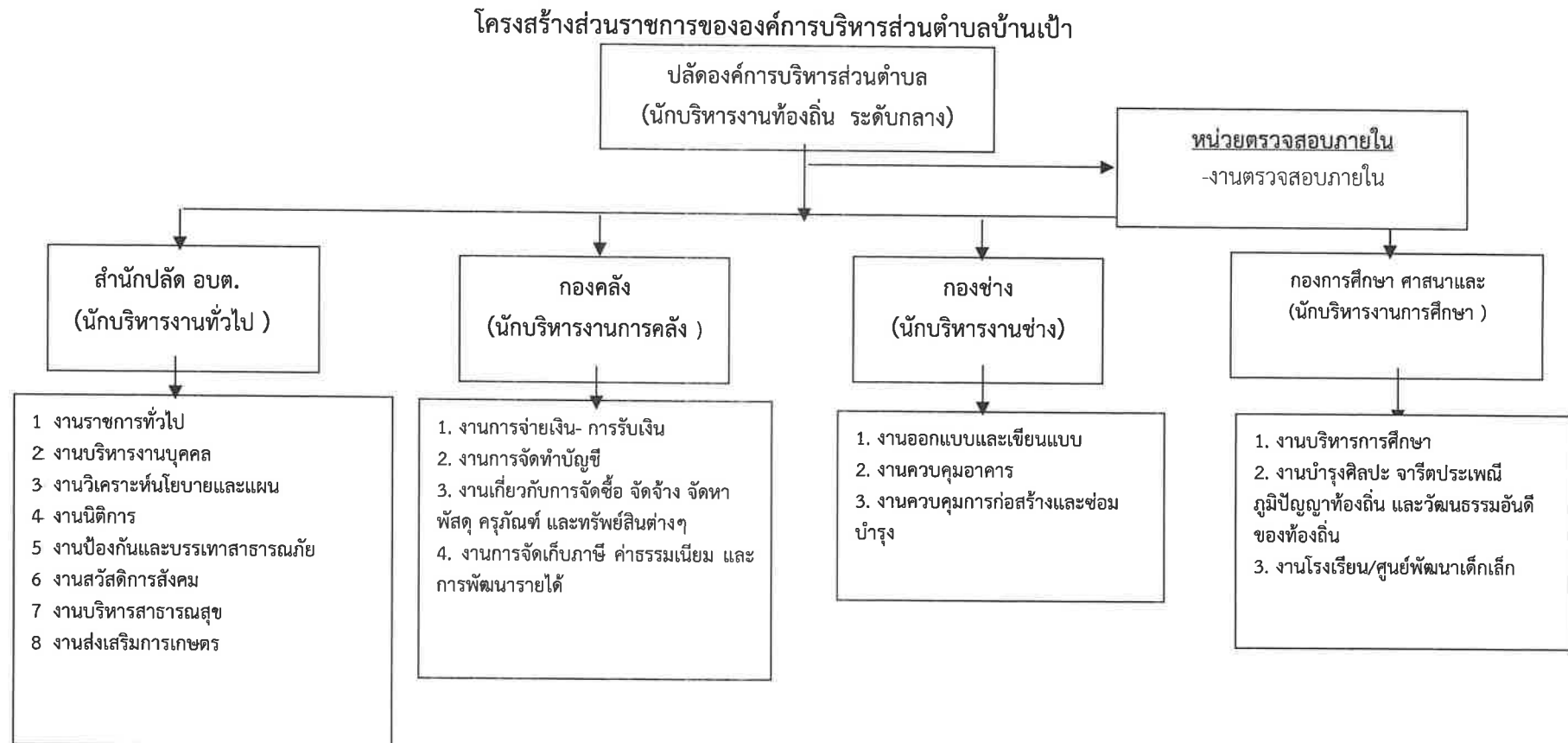
งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2566 = 36,658,313

งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2567 = 36,658,313 × 5% = 1,832,916 + 36,658,313 = 38,491,229

งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2568 = 38,491,229 × 5% = 1,924,561 + 38,491,229 = 40,765,790

งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2569 = 40,765,790 × 5% = 2,038,290 + 40,765,790 = 42,804,080

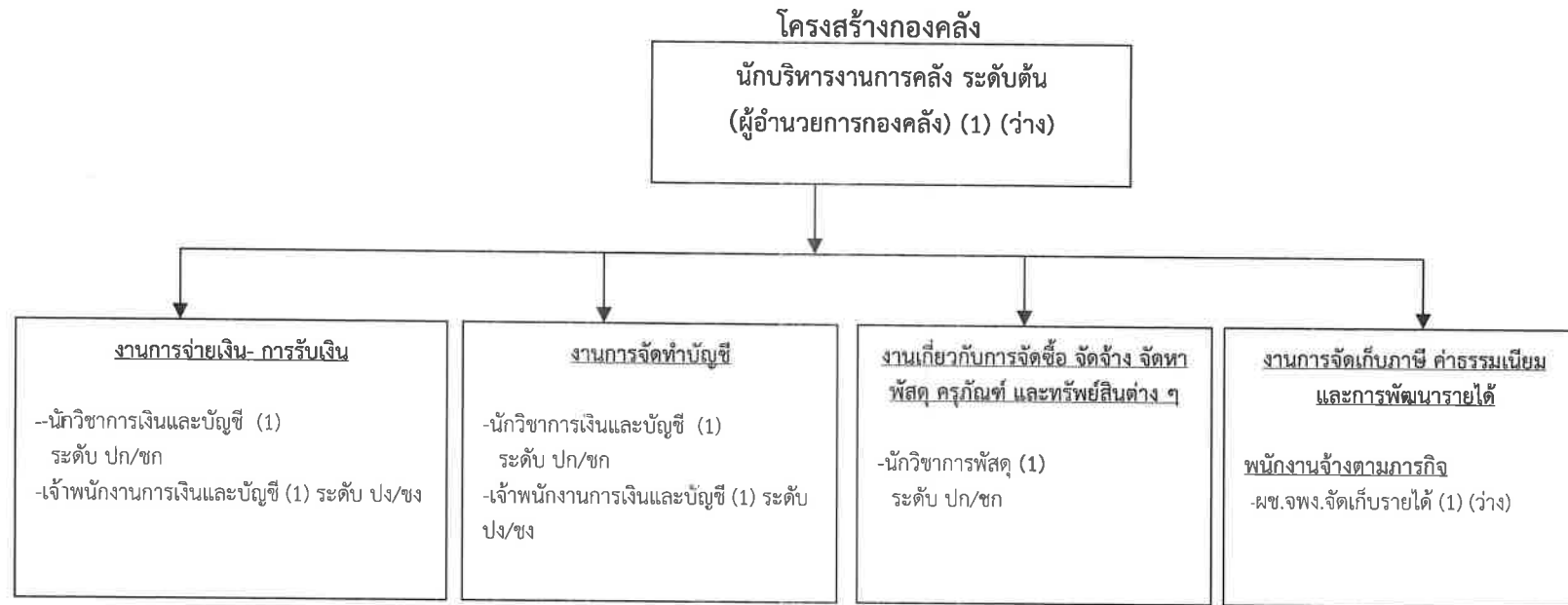
10. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี



โครงสร้างสำนักปลัด



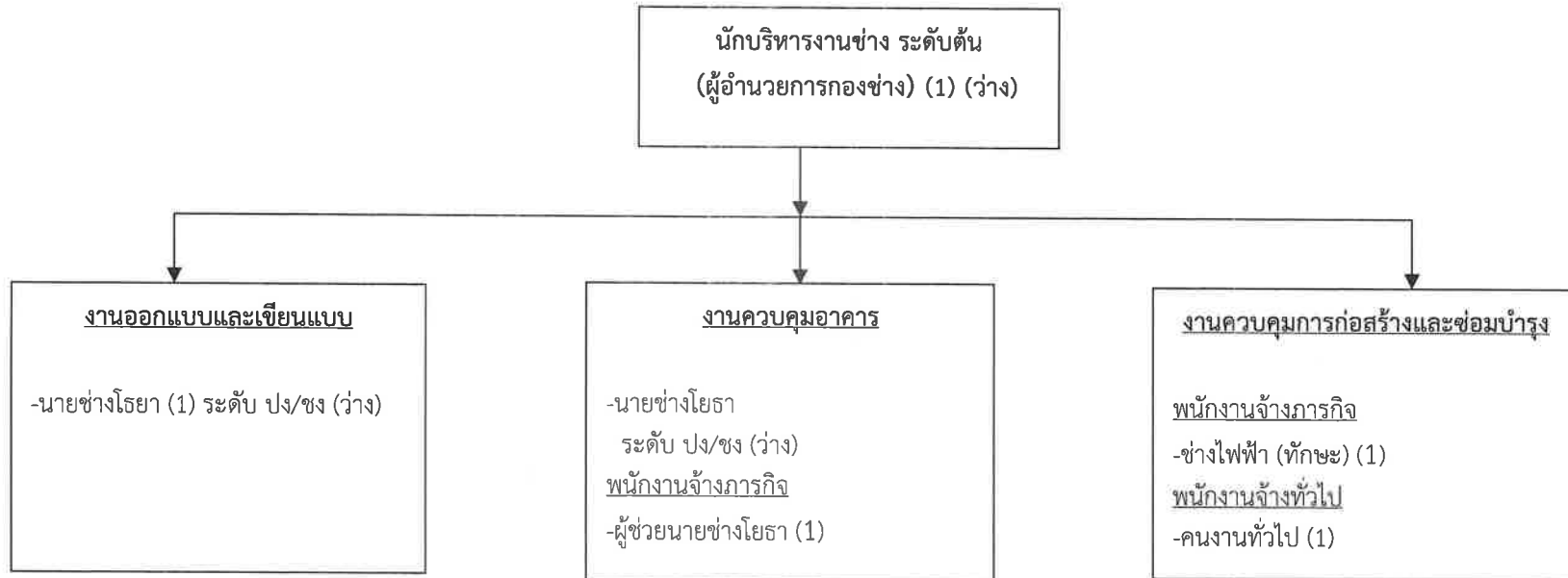
ประเภท	บริหารงานท้องถิ่น			อำนวยการท้องถิ่น			วิชาการ			ทั่วไป			พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป
ระดับ	ต้น	กลาง	สูง	ต้น	กลาง	สูง	ปก/ชก	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส		
จำนวน	-	1	-	1	-	-	5	-	-	-	-	-	6	3



ประเภท	บริหารงานท้องถิ่น			อำนวยการท้องถิ่น			วิชาการ			ทั่วไป			พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป
	ต้น	กลาง	สูง	ต้น	กลาง	สูง	ปก/ชก	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ปง/ชง	ชำนาญงาน	อาวุโส		
จำนวน	-	-	-	1	-	-	2	-	-	1	-	-	1	-

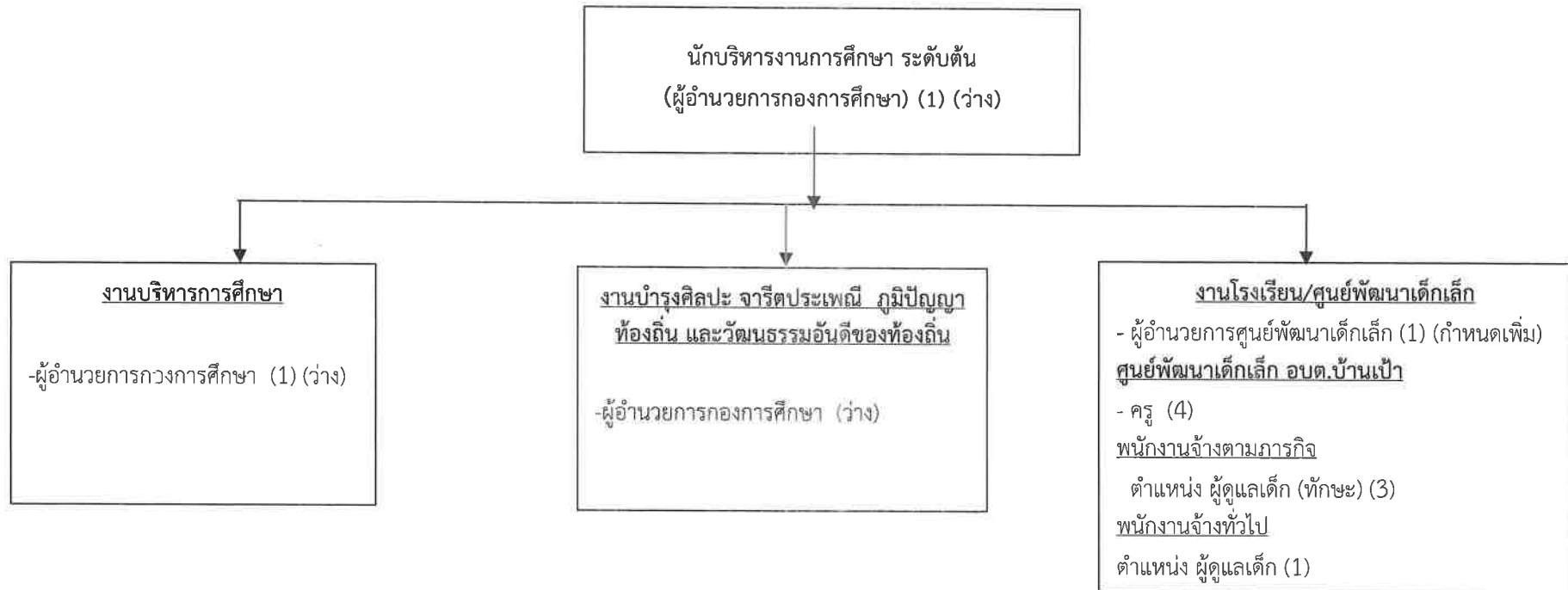
~ ๕๐ ~

โครงสร้างกองช่าง



ประเภท	บริหารงานท้องถิ่น			อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ			ทั่วไป			พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป
ระดับ	ต้น	กลาง	สูง	ต้น	กลาง	สูง	ปก/ชก	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ปง/ชง	ชำนาญงาน	อาวุโส	-	-
จำนวน	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	2	1

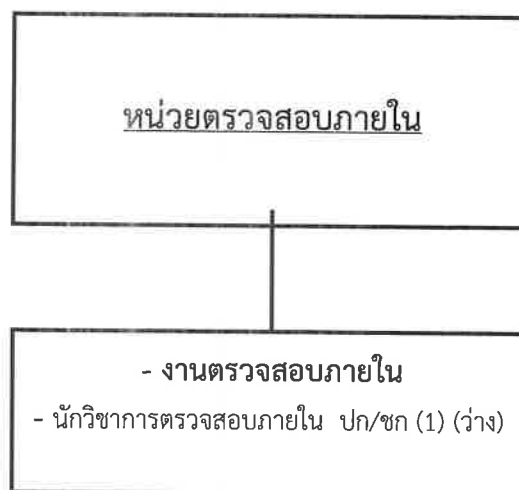
โครงสร้างกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม



ประเภท	บริหารงานท้องถิ่น			อำนวยการท้องถิ่น			วิชาการ			ทั่วไป			ผอ.ศูนย์พัฒนา เด็กเล็ก	ครู	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	พนักงานจ้าง ทั่วไป
ระดับ	ต้น	กลาง	สูง	ต้น	กลาง	สูง	ชำนาญ การ	ชำนาญการ พิเศษ	เชี่ยวชาญ	ปฏิบัติ งาน	ชำนาญ งาน	อาวุโส	-	ครู	-	-
จำนวน	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	4	3	1

หมายเหตุ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก “การสรรหาตำแหน่งดังกล่าวจะกระทำได้อีกต่อเมื่อได้รับแจ้งอนุมัติจัดสรรอัตรากำลังจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแล้ว”

แผนภูมิโครงสร้าง หน่วยตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเป้า
อำเภอเกษตรสมบูรณ์ จังหวัดชัยภูมิ



ประเภท	บริหารงานท้องถิ่น			อำนวยการท้องถิ่น			วิชาการ			ทั่วไป			พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป
ระดับ	ต้น	กลาง	สูง	ต้น	กลาง	สูง	ปก/ชก	ชำนาญการ พิเศษ	เชี่ยวชาญ	ปฏิบัติ งาน	ชำนาญ งาน	อาวุโส		
จำนวน	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-

11. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

ร.ร.	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การ ศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ เงินค่าตอบแทน	
1		-	10-3-00-1101-001	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	10-3-00-1101-001	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	548,040 (ค่ากลาง เงินเดือน)	84,000 (7,000X12)	84,000 (7,000X12)	ว่างเดิม
สำนักงานปลัด (01)												
2		-	10-3-01-2101-001	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	10-3-01-2101-001	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	393,600 (ค่ากลางเงินเดือน)	42,000 (3,500x12)	-	ว่างเดิม
3		-	10-3-01-3101-001	นักจัดการงานทั่วไป	ปก/ชก	10-3-01-3101-001	นักจัดการงานทั่วไป	ปก/ ชก	355,320 (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	ว่างเดิม
4	นางลภัสรดา ศรีอุตร	ร.บ.ม. (รัฐประศาสนศาสตร์)	10-3-01-3102-001	นักทรัพยากรบุคคล	ชก	10-3-01-3102-001	นักทรัพยากรบุคคล	ชก	369,480 (30,790x12)	-	-	369,480
5	น.ส.ชาลิสา พรหมเวียง	บธ.บ. (การศึกษาศาสตร์)	10-3-01-3103-001	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน	ชก	10-3-01-3103-001	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน	ชก	356,160 (29,680x12)	-	-	356,160
6	นางพรพรหมธนพร ภัทรพรภักย์ญาภัก	ค.บ. (คอมพิวเตอร์ ศึกษา)	10-3-01-3801-001	นักพัฒนาชุมชน	ชก	10-3-01-3801-001	นักพัฒนาชุมชน	ชก	396,000 (33,000x12)	-	-	396,000
7	น.ส.ลินดา โมกขรัตน์	วท.บ. (เกษตรศาสตร์)	10-3-01-3601-001	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก	10-3-01-3601-001	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก	214,560 (17,880x12)	-	-	214,560

ที่	ชื่อ – สกุล	คุณวุฒิ การ ศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ เงิน ค่าตอบแทน	
พนักงานจ้างตามภารกิจ												
8	น.ส.พิมพ์นารา จุฑามะณี	ร.บ. (รัฐประศาสนศาสตร์)	-	ผช.นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน	-	-	ผช.นักวิเคราะห์นโยบายและ แผน	-	180,000 (15,000x12)	-	-	180,000
9	-	-	-	ผช.นักพัฒนาชุมชน	-	-	ผช.นักพัฒนาชุมชน	-	180,000 (15,000x12)-	-	-	ว่างเดิม
10	นายธวัชชัย โห่่งสุรินทร์	วท.บ. (เกษตรศาสตร์)	-	ผช.นักวิชาการเกษตร	-	-	ผช.นักวิชาการเกษตร	-	223,440 (18,620x12)	-	-	223,440
11	-	-	-	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	-	112,800 (9,400x12)	-	-	ว่างเดิม
12	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	-	-	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	-	112,800 (9,400X12)	-	-	ว่างเดิม
13	นายอำพล สุทธานาง	ม.6	-	คณงานประจำรถยนต์ (ทักษะ)	-	-	คณงานประจำรถยนต์ (ทักษะ)	-	149,760 (12,480X12)	-	-	149,760
	พนักงานจ้างทั่วไป											
14	นายอภิชาติ ลีอกำลัง	ม.6	-	ภารโรง	-	-	ภารโรง	-	108,000	-	-	108,000
15	-	-	-	คณงานประจำรถยนต์	-	-	คณงานประจำรถยนต์	-	108,000	-	-	ว่างเดิม
16	-	-	-	คณงานประจำรถยนต์	-	-	คณงานประจำรถยนต์	-	108,000	-	-	ว่างเดิม

ที่	ชื่อ – สกุล	คุณวุฒิ การ ศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ เงิน ค่าตอบแทน	
กองคลัง (04)												
17	-	-	10-3-04-2102-001	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง)	ต้น	10-3-04-2102-001	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง)	ต้น	393,600 (ค่ากลางเงินเดือน)	42,000 (3,500x12)	-	ว่างเดิม
18	นางสาวมัทยา ฝาชัยภูมิ	บธ.ม. (บริหารธุรกิจ)	10-3-04-3201-001-	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก	10-3-04-3201-001-	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก-	396,000 (33,000x12)	-	-	396,000
19	นายยงยุทธ สำราญวงษ์	บธ.บ. (การตลาด)	10-3-04-3203-001-	นักวิชาการพัสดุ	ปก-	10-3-04-3203-001-	นักวิชาการพัสดุ	ชก-	336,360 (28,030x12)	-	-	336,360
20	-	-	10-3-04-4201-001-	เจ้าพนักงานการเงินและ บัญชี	ปง/ ชง-	10-3-04-4201-001-	เจ้าพนักงานการเงินและ บัญชี	ปง/ ชง	297,900 (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	ว่างเดิม
	พนักงานจ้างตามภารกิจ											
21	-	-	-	ผช.จพง.จัดเก็บรายได้	-	-	ผช.จพง.จัดเก็บรายได้	-	112,800 (9,400x12)	-	-	ว่างเดิม
	กองช่าง (05)											
22	-	-	10-3-05-2103-001	ผอ.กองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	10-3-05-2103-001	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	393,600 (ค่ากลางเงินเดือน)	42,000 (3,500x12)	-	ว่างเดิม
23	-	-	10-3-05-4701-001	นายช่างโยธา	ปง/ ชง	10-3-05-4701-001	นายช่างโยธา	ปง/ ชง	297,900 (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	ว่างเดิม
	พนักงานจ้างตามภารกิจ											
24	นายสุภวัฒน์ สุทยานาง	ปวช. (ก่อสร้าง)	-	ผช.นายช่างโยธา	-	-	ผช.นายช่างโยธา	-	174,720 (14,560x12)	-	-	174,720

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การ ศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ เงิน ค่าตอบแทน	
25	นายพนมพร เกียงดี	ม.6	-	ช่างไฟฟ้า (ทักษะ)	-	-	ช่างไฟฟ้า (ทักษะ)	-	130,800 (10,900x12)		-	130,800
พนักงานจ้างทั่วไป												
26	นายยุทธนา สิงค	ป.6	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงานทั่วไป	-	108,000		-	108,000
กองการศึกษา (08)												
27	-	-	10-3-08-2107-001	ผอ.กองการศึกษา (บริหารงานการศึกษา)	ต้น	10-3-08-2107-001	ผอ.กองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	393,600 (ค่ากลางเงินเดือน)	42,000 (3,500x12)	-	ว่างเดิม
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเป้า												
28	ผอ.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	-	-	-	-	ผอ.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	-	-	-	รอจัดสรร จาก สก./ สำนัก งบประมาณ
29	นางบุญเรียง ภาแรง	ค.บ (การศึกษาปฐมวัย)	10-3-08-6600-044	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ	-	10-3-08-6600-044	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ	-	347,400 (28,950x12)	42,000 (3,500x12)	-	347,400
30	นางประกายแก้ว ดีเสมอ	ค.บ (การศึกษาปฐมวัย)	10-3-08-6600-045	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ	-	10-3-08-6600-045	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ	-	338,880 (28,240x12)	42,000 (3,500x12)	-	338,880
31	น.ส.อรุณี จันทร์ขามป้อม	ค.บ (การศึกษาปฐมวัย)	10-3-08-6600-046	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ	-	10-3-08-6600-046	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ	-	344,040 (28,670x12)	42,000 (3,500x12)	-	344,040
32	นางอรุณ สิงห์โคตร	ค.บ (การศึกษาปฐมวัย)	10-3-08-6600-047	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ	-	10-3-08-6600-047	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ	-	340,800 (28,400x12)	42,000 (3,500x12)	-	340,800

ที่	ชื่อ – สกุล	คุณวุฒิ การ ศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ เงิน ค่าตอบแทน	
พนักงานจ้างตามภารกิจ												
33	นางมณีวรรณ โคกม่วง	ค.บ (การศึกษาปฐมวัย)	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	182,160 (15,180x12)	-	-	182,160
34	นางสุกัญญา จุลละนันท์	ค.บ (การศึกษาปฐมวัย)	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	182,160 (15,180x12)	-	-	182,160
35	น.ส.นิมิต นาวินทอง	ค.บ (การศึกษาปฐมวัย)	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	180,480 (15,040x12)	-	-	180,480
พนักงานจ้างทั่วไป												
36	-	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	108,000	-	-	ว่างเต็ม
หน่วยตรวจสอบภายใน (12)												
37	-	-	10-3-12-3205-001	นักวิชาการตรวจสอบ ภายใน	ปก/ ชก	10-3-08-2107-001	นักวิชาการตรวจสอบ ภายใน	ปก/ ชก	355,320 (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	ว่างเต็ม